

**Faculté de Santé**  
**Affaire suivie par :**

Sébastien BOYER  
Directeur des services administratifs

**COMPTE RENDU  
CONSEIL PLENIER de la FACULTE  
MARDI 21 octobre 2025 à 14h30**

En visio

**Les Présents :**

Isabelle ADER-PERANAU, Christine AMIEL, Michel ATTIOGBE, Jean François ARNAL, Monique COURTADE-SAIDI, Marion DENAT, Florent DESTRUHAUT, Marie-Pierre BADUEL, Sébastien BOYER, Alessandra BURA-RIVIERE, Daniel CUSSAC, Aicha EI MOUHMOUH, Pierre ESCALIER, Daniel GASQ, Thomas GEERAERTS, Charlotte LABORDE, Marine, MICHELET, Laurent MARTY, Fabrice MUSCARI, Nathalie MOREAU, Adeline PICOT, Philippe POMAR, Hamdi SAFOUANE, Paul-junior SONGUE, Sophie SIXOU, Muriel VERDAGUER.

**Les Excusés :**

Frédérique FALLONE, Marie PENARY, Guillaume DE ALMEIDA CHAVES, Brigitte SALLERIN, Charlotte VAYSSE, Valérie CRISTOFOLI, Sabine CRESTANI, Gilles PEZET, Christophe PASQUIER, Antoine LACOMBE, Jean-François LEFEBVRE, Nicolas JAYR,

**• Introduction**

Le conseil du 21 octobre 2025 a pour objectif de clarifier la nomination d'un Doyen assesseur, et de reconduire les président(e)s des commissions et comités existants, ainsi que de créer des missions transversales liées à l'innovation, à l'IA, au numérique et au projet immobilier. L'échéance clé du 20 novembre pour l'élection de la présidence du Comité Pédagogique est confirmée. La transversalité et la coordination (inclusion du Service commun de documentation et du Learning Center) sont renforcées avec une gouvernance cadencée. Les risques identifiés concernent la relance de la commission de déontologie, les incertitudes budgétaires du projet "CUERS" et la fédération des acteurs autour de la transition environnementale et sociétale.

**• Nomination du doyen assesseur et rôle attendu**

- Le poste de Doyen assesseur, précédemment occupé par Didier Carrié et devenu vacant en raison de la limite d'âge, est proposé à Florent Destruhaut, PUPH en réhabilitation orale (spécialiste en prothèses maxillo-faciales), investi dans la pédagogie et les commissions de la faculté.
- Le Doyen assesseur aura pour mission de coordonner les commissions et initiatives, soutenir le développement et la cohésion des enseignants-chercheurs, étudiants et personnels, et épauler les chargés de mission pour accélérer la mise en œuvre des actions prioritaires.
- Accent mis sur l'interdisciplinarité, la réforme des études en santé, et la construction d'un campus hybride intégrant des nouvelles technologies et l'intelligence artificielle.

- **Commissions**

- La plupart des commissions et comités sont reconduites avec leur(e) président(e) avec leurs règles et élections propres : Comité Scientifique, Commission bien-être étudiant, Commission des relations internationales.
- Le Comité Pédagogique se réunira le 20 novembre avec l'objectif d'élire un nouveau président (ou présidente). L'élection se fait parmi les membres de la commission uniquement, avec appel à candidatures envoyé pour la réunion.
- Commission prospective et révision des effectifs : changement de représentant MMP. Alain Didier, atteint par la limite d'âge (professeur émérite), est remplacé par Grégory Pugnet (PUPH en médecine interne).
- Commission de la déontologie : identifiée comme existante dans les statuts. Prise de contact prévue avec les membres restants pour relancer son fonctionnement.

- **Missions existantes reconduites et enjeux associés**

- Projet immobilier “CUERS” : avait subi un ralentissement dû à la rétractation budgétaire de la métropole et de la région ; possible investissement de l'université et perspective de redynamisation. Sarah Cousty reconduite à la tête du projet.
- Sport, santé et société : mission confiée à Pierre Escalier. Référence à une journée pédagogique organisée il y a un an et demi avec la F2SMH sur ce thème.
- Bien-être et expérimentation animal : mission cruciale pour les évaluations des techniques, reconduite et portée par Myriam Rouahi.
- Territoire : mission auparavant tenue par Didier Carrié en tant que Doyen assesseur ; elle est désormais co-portée par Didier Carrié (CHU, université) et Philippe Cesta (pharmacien au CHU) pour intégrer les enjeux pharmaceutiques territoriaux.
- Langues vivantes : mission poursuivie par Marie-Pierre Baduel, avec engagement confirmé.
- Attractivité des carrières universitaires : thématique mise en évidence lors de la révision générale des effectifs ; mission confiée à Fabien Despas pour informer des actions existantes et à développer.
- Transition environnementale et sociétale : mission confiée à Alexia Vinel. Importance de la prévention primaire (tri, objectif “sans tabac”), alignée sur un axe de l'Université de Toulouse ; besoin de fédérer des groupes transversaux d'enseignants, administratifs et étudiants.

- **Nouvelles missions et structuration transversal**
- Innovation, intelligence artificielle et numérique : constat d'un fort impact pédagogique et scientifique. Mise en place d'un groupe de réflexion ; mission confiée à Fabrice Ferré et Safouane Hamdi (médecins impliqués, entrepôt de données en santé au CHU, collaborations avec l'aérospatiale et liens possibles avec ANITI). Objectif de créer des passerelles avec les groupes hors santé.
- Apprentissage aux métiers internationaux de la santé (simulation et visibilité) :  
Constat : nombreuses compétences et infrastructures de simulation (Imsits, institut d'anatomie, simulation numérique 3D en odontologie, partenariats avec l'école vétérinaire), mais faible visibilité interne/externe.  
Objectif : mise en réseau des structures (sans fusion) pour créer une porte d'entrée unique, renforcer les partenariats, améliorer la visibilité auprès d'industriels et acteurs privés, et favoriser des sessions interprofessionnelles.
- Gouvernance et cadence : volonté d'organiser des points fixes de réunion (mensuels ou autre) où chargés de mission et comités présentent des thématiques précises, afin de décloisonner et renforcer la transversalité. Le doyen assesseur coordonnera l'ensemble pour éviter les isolements thématiques.

- **Sujets ouverts et risques**

- Comité pédagogique : l'élection du nouveau président reste à réaliser le 20 novembre ; le positionnement et le rôle moteur de la commission dans les réformes à venir doivent être consolidés.
- Projet immobilier "CUERS" : incertitudes budgétaires liées à la métropole et à la région, même si un investissement de l'université est évoqué ; risque de retard sans redynamisation coordonnée.
- Transition environnementale et sociétale : difficulté à fédérer des groupes transversaux (mission jugée isolée) malgré l'importance du sujet et l'axe stratégique de l'Université de Toulouse.
- Coordination transversale : besoin d'instaurer un rythme régulier de réunions et de présentation pour éviter l'isolement des missions et garantir la cohérence entre commissions (scientifique, pédagogique, etc.).